

バクسالタ供給業者のための倫理・コンプライアンス規範

バクسالタのすべての供給業者が、誠実さをもってビジネスを遂行するという当社のコミットメントを共有することが非常に重要です。

本規範はバクسالタにサービス、原材料、活性材料、構成部品、完成品、またはその他の製品を供給する個人・組織（以下「供給業者」と称す）に適用されます。供給業者が独自の書面による倫理・コンプライアンス規範を所有しており、かかる規範が本規範に沿ったものであり、かつバクسالタと供給業者間での書面による契約書に組み込まれている場合には、かかる規範が本規範に取って代わることがあります。

該当する法律や規則の厳守

- 供給業者は各自が事業を遂行している国の該当する法律、規則、規制および倫理規範、該当する米国の法律、および本規範を順守しなければなりません。

賄賂、キックバック、不法な支払いおよびその他の買収行為の禁止

- 供給業者は以下の目的で、直接的・間接的を問わず、何らかの価値のある支払いを公務員にすることは禁止されています。
 - ビジネスを獲得または保持するため、または公務員、政党、行政官候補、公的国際団体の行為または意思決定に不適切な影響を与えるため。
 - 不適切な優位を得るため。
 - あるいは個人、顧客、法人、会社代表者の行動に不法に影響を与えるため。
- 供給業者は、実際の取引や支払いを反映する記録の正確性と透明性を保つことが求められます。
- バクسالタが現地のビジネス慣行や市場慣行を順守する一方、バクسالタや供給業者は買収行為、非倫理的行為、または不法行為にかかわることがないものとします。
- 供給業者はバクسالタのポリシーで禁止されている行為にはかかわらないものとします。

ビジネス記録の正確性

- 財務関連のすべての帳簿および記録は、一般会計原則に準拠している必要があります。
- 供給業者の記録はすべての重要点において、正確でなければなりません。
 - 記録は読みやすく、透明性があり、実際の取引と支払いを反映していなければなりません。
 - 記録の隠蔽、漏れまたは不正な記録は禁止されています。

医療界との交流

- バクسالタに代わって医療界（医療従事者、医療組織、患者、患者団体、公務員、支払者など）と交流する場合、すべての供給業者、ディーラー、販売店、代理店およびその他の第三者は、それぞれに該当する業界の行動規範（EFPIA規範など）を順守する必要があります。
- バクسالタに代わって医療界の一員に提供する支払いまたは便益は、当該の一員が居住する、および／または医療行為を行う国で適用されるすべての法的要件ならびに業界行動規範を順守するものでなければなりません。支払いは、売上に結びつく賄賂・報酬・誘引あるいはインセンティブとして用いられてはなりません。

公正競争と独占禁止法

- 供給業者は公正競争と独占禁止法に関するすべての該当する法律および規制を順守する必要があります。

知的財産と秘密情報

- バクسالタと秘密情報の交換を必要とする供給業者はすべて、事前にバクسالタとの秘密保持契約を結ぶことが求められます。
- 秘密情報の交換は契約上の業務要件を満たすために必要な場合に限定されています。
- 供給業者はバクسالタの知的財産、秘密情報、またはバクسالタの事業に関して得たその他の情報（これには供給業者が生成した情報、および製品、顧客、供給業者、価格決定、コスト、ノウハウ、戦略、プログラム、プロセス、慣行に関する情報を含む）を共有してはなりません。
- 供給業者は、バクسالタの秘密情報が承認を得ずに開示された場合は、不注意によるものであろうとなかろうと、速やかに倫理・コンプライアンスのヘルプライン、www.Baxalta.com/complianceに報告しなければなりません。

データのプライバシー

- 供給業者は個人情報を取り扱う際には、該当するデータのプライバシーの法律および規則を順守しなければなりません。
- 供給業者はバクسالタ関連の個人情報が承認を得ずに使用、開示、または紛失した場合は、速やかに倫理・コンプライアンスのヘルプライン、www.Baxalta.com/complianceに報告しなければなりません。

雇用における企業行動ガイドライン

- 供給業者はバクسالタの従業員を尊厳と尊敬をもって扱わなければなりません。
- 供給業者は職場での差別を禁止する規則も含めて、該当するすべての雇用法規を順守する必要があります。
- 供給業者はバクسالタの敷地内で違法ドラッグを所有、使用、販売したり、飲酒または違法ドラッグの影響下で仕事をしてはなりません。
- 供給業者は人身売買や奴隷労働を含め、労働者の権利を規定する法規に違反して製品、サービスを生産または製造してはなりません（また、これらの法規に違反して生産または製造されたいかなる原料も利用してはなりません）。正社員は18歳に達している必要があります。供給業者は18歳未満の個人によるパートタイムの仕事、夏場の仕事、または従業員、実習プログラムがある場合には、そのことをバクسالタのマネジメントに開示する必要があります。
- バクسالタは敵対行為あるいは威嚇を許容しません。また、供給業者によるハラスメント、他の人の仕事能力を阻害または妨害をする行動を許容しません。

バクسالタ供給業者のための倫理・コンプライアンス規範

バクسالタのすべての供給業者が、誠実さをもってビジネスを遂行するという当社のコミットメントを共有することが非常に重要です。

利益相反

- 利益相反は個人的な利害関係または活動が、バクسالタの最善の利益のために行動する能力に影響する、または影響するように思われる場合に生じます。以下のような場合に、利益相反が生じることがあります。
 - バクسالタの競合相手、取引相手、バクسالタとの取引を求める会社に相当な額の投資を行っている場合。財務上の相当の利害には、支配的議決権、または事業の発行済み資本の1%以上の所有権、または投資家の総資産の5%を超える投資が挙げられます。
 - バクسالタの直接の競合相手に類似サービスを提供し、秘密情報または競争関連情報へのアクセスが可能にしている場合。
 - 家族（または同棲相手、その他の近い間柄にある人）がバクسالタ、他のバクسالタの供給業者、バクسالタのお客様またはバクسالタの競合他社に勤務している場合。
- 供給業者は明らかな利害相反あるいは実際に接触がある場合、バクسالタのマネジメントに開示しなければなりません。バクسالタのマネジメントが明らかな利害相反または実際の接触を承認する場合は、かかる承認を文書化する必要があります。

モバイルデバイス、電子メディア、インターネット、電子メールの使用

供給業者がバクسالタの電子環境（イントラネット、電子メール、ボイスメール、その他）にアクセスできる場合は下記のことを行うものとします。

- バクسالタの秘密情報および電子メディアを保護すること。
- データを暗号化またはパスワードで保護すること。
- 移動中はモバイルデバイスに目を離さないようにするか、ロックすること。
- 現地のデータ保護法を順守すること。
- 上記のツールはバクسالタとのビジネスの目的のみに使用すること。
- 上記のツールは、下記に挙げるバクسالタの「情報とテクノロジーの正しい使用に関するグローバル方針」に準拠して使用すること。
 - 差別的、ハラスメント、脅迫、性的、ポルノ、人種差別的、性差別的、名誉毀損の、さもなければ攻撃的な内容のものを故意にダウンロード、閲覧、または転送してはなりません。電子メディアは主にビジネスの目的で使用されなければなりません。
 - 情報（個人的または企業秘密情報）は保護し、情報の機密性、権限のないアクセスの可能性、また現地データ保護法の順守などが認識されている形で伝達します。供給業者はバクسالタから与えられたパスワードの秘密を保持する責任があります。
 - 文書、ソフトウェア、電子メール、およびその他のウェブページなどから、有害なコンピューターウイルスがバクسالタのネットワークに入る可能性があることを認識すること。有害なコンピューターウイルスを含むファイルまたはプログラムをバクسالタのシステムに故意に分離、圧縮解除、実行・起動、またはインストールしたり、有害なコンピューターウイルスを含む添付ファイルを開けてはなりません。著作権所有者からの同意なしに、インターネットからのいかなる

マテリアルも、ダウンロードしたり、流布してはなりません。

- 電子メディアに保存されたバクسالタの企業データの保持期間と削除時期およびその方法を順守すること。

貿易規制のコンプライアンス

- 供給業者は米国のすべての該当する輸出入規制、制裁措置、およびその他の貿易に関するコンプライアンス法規、および取引が発生する当該国の法律文書と心得を順守する必要があります。

環境・健康・安全面

- 供給業者は環境、健康および安全面に関するすべての該当する法律と規則を順守することが求められます。
- バクسالタとともに、またはバクسالタの敷地内で業務を遂行する供給業者は、自身と他者の安全を確保し、環境・健康・安全に関するバクسالタおよび政府の要件に準拠して業務を遂行する必要があります。バクسالタに影響を及ぼす可能性がある緊急事態は速やかに報告しなければなりません。

贈答と接待

贈答と接待はバクسالタとビジネスを行う上で必要なものではなく、極力控えるようにしてください。

- 下記のような状況はいかなる場合も不適切であり、明確に禁じられています。
 - バクسالタ従業員の客観的な意思決定に影響を及ぼそうとする意図で、贈り物や接待を提供したり、特別待遇すること。
 - 現在、購入または契約決定過程にある中で、贈り物や接待を提供したり、特別待遇すること（RFI、RFQ、RFP）。
 - 「ギフトカード」を含む金銭の贈与。
 - 供給業者が出席・代行しない接待の提供（スポーツ観戦／イベントのチケットなど）。
 - 供給業者主催のイベントにおける過度の娯乐的社外活動、出張、または宿泊の提供。
 - まれであり、頻繁でない贈答品や接待、あるいはその他のビジネス上の好意は、それらが非常に控えめなものであり、ビジネス関係の向上に役立ち、かつ同等の価値のお返しができる場合に受け取ることができます。
 - バクسالタの従業員は、供給業者に贈答を勧誘することはできません。これは慈善運動支援のためであっても許されません。
 - 供給業者はバクسالタの全従業員に適用されない条件下で、製品、サービス、または金銭的利害の購入機会をバクسالタのいかなる従業員にも提供してはなりません。
- ## リソース
- これらの規範に関してさらに詳しい情報が必要な場合、または違反の可能性を報告したい場合は、バクسالタ倫理・コンプライアンスのヘルプライン www.Baxalta.com/compliance まで、ご連絡ください。
 - 供給業者についてのさらに詳しい情報は Baxalta.com でご覧いただけます。